

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE EX ART. 51 D.LGS 81/2015

Ad Ancona il giorno 26 gennaio 2026 presso la sede del Collegio Costruttori della provincia di Ancona si sono incontrati:

il Collegio dei Costruttori della provincia di Ancona aderente all'ANCE, rappresentata dal Presidente Sig. Andrea Morbidelli dal vice Presidente Fabio Fiori e dal direttore del Collegio Sig.ra Alessia Del Mastro e dai Sigg.ri Cesare Davanzali, con l'assistenza di Stefano Sansonetti di Confindustria Ancona

e

la FILLEA – CGIL Provinciale rappresentata dal Sig. Alessandro Bomprezzi;

la FILCA – CISL Provinciale rappresentata dal Sig. Jacopo Lasca;

la FENEAL – UIL provinciale rappresentata dal Sig. Christian Fioretti;

Premesso che:

- Il CCPL sottoscritto in data 17/06/2021, scaduto il 31/12/2024 è stato successivamente prorogato, da ultimo fino al 31/12/2025;
- Le parti, nelle more del rinnovo ed in attesa delle eventuali modifiche derivanti dalla contrattazione nazionale, intendono comunque risolvere alcune questioni propedeutiche al raggiungimento di un nuovo accordo.

Tutto ciò premesso e constatato, le parti concordano quanto segue:

- 1) Il CCPL sottoscritto il 17/06/2021 si intende prorogato dal 01/01/2026 fino al 30/06/2026 in tutte le sue clausole, ivi compreso l'art. 7 relativo all'EVR, con la sola variazione di aver individuato, in sede territoriale, come quarto elemento utile il numero delle imprese iscritte alla Cassa Edile di Ancona.

- 2) L'EVR viene determinato secondo la seguente tabella:

ANNO DI CORRESPONSIONE	TRIENNIO RIFERIMENTO	DI	TRIENNIO DI CONFRONTO
Gennaio 2026 – giugno 2026	2023-2024-2025		2022-2023-2024

Al riguardo la CE di Ancona ha rilevato i seguenti dati: il numero medio di lavoratori iscritti alla CE di Ancona nel triennio 2023 – 2025 ha registrato un incremento del + 11,68 % rispetto al triennio di confronto; il monte salari medio denunciato alla CE di Ancona nel triennio 2023 – 2025 ha registrato un incremento del + 10,78 % rispetto al triennio di confronto; il valore medio delle ore denunciate presso la CE di Ancona nel triennio 2023 – 2025 ha registrato un incremento del + 8,17 % rispetto al triennio di confronto; il numero di imprese edili iscritte alla Cassa Edile di Ancona nel triennio 2023 – 2025 ha un valore positivo del + 6,52 % rispetto al triennio di confronto.

Verificato che tutti e quattro i parametri presentano una variazione positiva, le parti hanno quantificato l'EVR da liquidare nell'anno 2026 pari al 4% dei minimi tabellari del 2018, determinato dalle tabelle che seguono:

OPERAI - MINIMI PAGA BASE ORARI/EVR - DECORRENZA 01/01/2026

	EVR
a) OPERAI DI PRODUZIONE	
Operaio di quarto livello	0,2784
Operaio specializzato	0,2588
Operaio qualificato	0,2328
Operaio comune	0,1988
b) Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri ed inservienti	0,1792
c) Custodi, portinai, guardiani con alloggio	0,1592

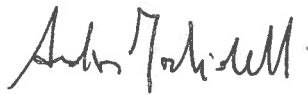
IMPIEGATI - STIPENDI MINIMI MENSILI/EVR – DECORRENZA 01/01/2026

LIVELLI	EVR
7	68,83
6	61,94
5	51,62
4	48,18
3	44,74
2	40,26
1	34,41

Si rinvia comunque alla disciplina prevista dagli artt. 12, 46 e 38 del vigente CCNL.

- 3) L'aliquota Cassa Edile pari a 2,25% della massa salariale viene abbattuta dello 0,45% a decorrere dal mese di competenza di gennaio 2026 e sino al mese di giugno 2026, pertanto l'aliquota Cassa Edile sarà pari a 1,80% di cui 1,50% in capo alle imprese e 0,30% in capo ai lavoratori. Tali sconti contributivi saranno considerati premialità alle imprese (0,375%) e prestazioni agli operai (0,075%), pertanto rientreranno nei capitoli di spesa dell'1,05% della massa salariale per le imprese e del 0,45% per quanto riguarda i lavoratori, come previsto dal CCNL del 18 luglio 2018. Qualora la spesa totale per le prestazioni alle imprese ed ai lavoratori superi il tetto massimo stabilito dal suddetto protocollo, la copertura della differenza avverrà tramite l'utilizzo dei fondi riserva così come normato dal verbale di accordo del 17 giugno 2021 e successive modifiche.
- 4) Per quanto non previsto e disciplinato dal presente verbale, valgono le norme del CCNL vigente e del CCPL del 17/06/2021 e successivi accordi, nonché le norme delle precedenti tornate contrattuali provinciali non espressamente modificate
- 5) Le parti si impegnano a pianificare ulteriori incontri con la finalità di raggiungere il rinnovo del contratto provinciale entro la scadenza del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.



Per il Collegio Costruttori



Per Confindustria Ancona



Per la FILLEA - CGIL



Per la FILCA - CISL



Per la FENEAL - UIL

