

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE EX ART. 51 D.LGS 81/2015

Ad Ancona il giorno 25 marzo 2024 presso la sede del Collegio Costruttori della provincia di Ancona si sono incontrati:

il Collegio dei Costruttori della provincia di Ancona aderente all'ANCE, rappresentata dal Presidente Sig. Fabio Fiori e dal direttore del Collegio Sig.ra Alessia Del Mastro e dai Sigg.ri Cesare Davanzali, con l'assistenza di Stefano Sansonetti di Confindustria Ancona

e

la FILLEA – CGIL Provinciale rappresentata dal Sig.ra Daria Raffaeli;

la FILCA – CISL Provinciale rappresentata dal Sig. Jacopo Lasca;

la FENEAL – UIL provinciale rappresentata dal Sig. Christian Fioretti;

Premesso che:

- Il CCPL sottoscritto in data 17/06/2021, scaduto il 31/05/2023 è stato successivamente prorogato fino al 31/12/2023;
- Le parti, nelle more del rinnovo ed in attesa delle eventuali modifiche derivanti dalla contrattazione nazionale, intendono comunque risolvere alcune questioni propedeutiche al raggiungimento di un nuovo accordo.

Tutto ciò premesso e constatato, le parti concordano quanto segue:

- 1) Il CCPL sottoscritto il 17/06/2021 si intende prorogato dal **01/01/2024** fino al **31/12/2024** in tutte le sue clausole, ivi compreso l'art. 7 relativo all'EVR. **Alla luce di quanto precede le imprese provvederanno al riconoscimento delle quote arretrate dell'EVR erogando l'importo suddiviso nelle prime due retribuzioni utili.**

2)

L'EVR viene determinato secondo la seguente tabella:

ANNO DI CORRESPONSIONE	TRIENNIO RIFERIMENTO	DI	TRIENNIO CONFRONTO	DI
Gennaio 2024 – dicembre 2024	2021-2022-2023		2020-2021-2022	

Al riguardo la CE di Ancona ha rilevato i seguenti dati: il numero medio di lavoratori iscritti alla CE di Ancona nel triennio 2021 – 2023 ha registrato un incremento del + 19,79 % rispetto al triennio di confronto; il monte salari medio denunciato alla CE di Ancona nel triennio 2021 – 2023 ha registrato un incremento del + 21,60 % rispetto al triennio di confronto; il valore medio delle ore denunciate presso la CE di Ancona nel triennio 2021 – 2023 ha registrato un incremento del + 15,90 % rispetto al triennio di confronto; il rapporto tra massa salariale versata e quella denunciata nel triennio 2021 – 2023 ha un valore del + 0,05 % rispetto al triennio di confronto.

Verificato che tutti e quattro i parametri presentano una variazione positiva, le parti hanno quantificato l'EVR da liquidare nell'anno 2024 pari al 4% dei minimi tabellari del 2018, determinato dalle tabelle che seguono:

OPERAI - MINIMI PAGA BASE ORARI/EVR - DECORRENZA 01/01/2024

	EVR
a) OPERAI DI PRODUZIONE	
Operaio di quarto livello	0,2784
Operaio specializzato	0,2588



Operaio qualificato	0,2328
Operaio comune	0,1988
b) Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri ed inservienti	0,1792
c) Custodi, portinai, guardiani con alloggio	0,1592

IMPIEGATI - STIPENDI MINIMI MENSILI/EVR – DECORRENZA 01/01/2024

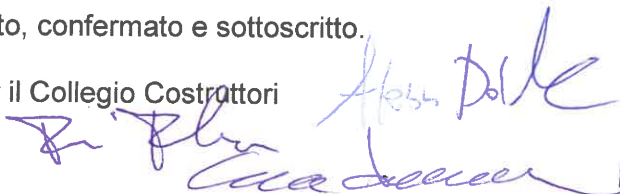
LIVELLI	EVR
7	68,83
6	61,94
5	51,62
4	48,18
3	44,74
2	40,26
1	34,41

Si rinvia comunque alla disciplina prevista dagli artt. 12, 46 e 38 del vigente CCNL.

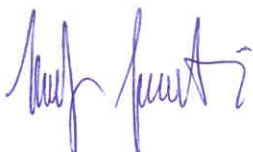
- 3) In riferimento all'art. 29 del CCPL, le OO.SS. si impegnano a nominare dei nuovi RLST entro il 31/05/2024. Qualora ciò non dovesse avvenire, il contributo pari allo 0,10% sarà trattato con le modalità descritte al punto 3 del verbale di accordo sindacale siglato il 5 luglio del 2023.
- 4) L'aliquota Cassa Edile pari a 2,25% della massa salariale viene abbattuta dello 0,45% a decorrere dal mese di competenza di marzo 2024 e sino al mese di dicembre 2024, pertanto la nuova aliquota Cassa Edile sarà pari a 1,80% di cui 1,50% in capo alle imprese e 0,30% in capo ai lavoratori.
Tali sconti contributivi saranno considerati premialità alle imprese (0,375%) e prestazioni agli operai (0,075%), pertanto rientreranno nei capitoli di spesa dell'1,05% della massa salariale per le imprese e del 0,45% per quanto riguarda i lavoratori, come previsto dal CCNL del 18 luglio 2018.
Qualora la spesa totale per le prestazioni alle imprese ed ai lavoratori superi il tetto massimo stabilito dal suddetto protocollo, la copertura della differenza avverrà tramite l'utilizzo dei fondi riserva così come normato dal verbale di accordo del 17 giugno 2021 e successive modifiche.
- 5) Per quanto non previsto e disciplinato dal presente verbale, valgono le norme del CCNL vigente e del CCPL del 17/06/2021 e successivi accordi, nonché le norme delle precedenti tornate contrattuali provinciali non espressamente modificate
- 6) Le parti si incontreranno entro il mese di aprile 2024 per avviare la trattativa del rinnovo del CCPL.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Collegio Costruttori



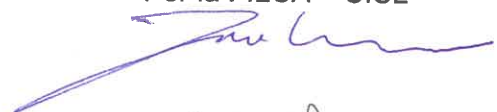
Per Confindustria Ancona



Per la FILLEA – CGIL



Per la FILCA – CISL



Per la FENEAL – UIL

